

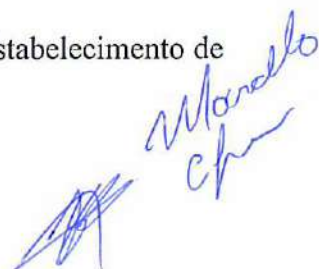
**Convenção Coletiva de Trabalho** que entre si celebram, de um lado, o **SINDICATO DOS PROFESSORES E AUXILIARES DA ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR DO ESTADO DO PIAUÍ (SINPRO/PI)**, pessoa jurídica de direito privado, organizado de acordo com as leis do país, entidade representativa da categoria profissional, inscrito no CNPJ(MF) sob o nº 05.334.156/0001-22, com sede e foro nesta Capital, na Rua Clodoaldo Freitas, nº 1742-N, CEP 64003-040, neste ato representado por seu Presidente, **Sr. JURANDIR JACY SOARES FILHO**, brasileiro, professor, portador da Cédula de Identidade, nº 841.271 SSP-PI, inscrito no CPF (MF), sob o nº 395.153.033-20, residente e domiciliado nesta Capital, que exibiu os documentos exigidos por lei, e, do outro lado, o **SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DO ESTADO DO PIAUÍ (SINEPE/PI)** e o **SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DE TERESINA (SET)**, pessoas jurídicas de direito privado, organizados de acordo com as leis do país, entidades representativas da categoria econômica, neste Estado e nesta Cidade, respectivamente, inscritos no CNPJ(MF) sob os nºs 06.425.151/0001-78 e 41.256.694/0001-00, ambos com sede e foro nesta Capital, na Avenida Senador Arêa Leão, 2.185, Sala 512, Ed. Manhattan River Center, Torre 2, Bairro São Cristóvão, Tel. (86) 3222-6002, CEP 64051-090, com endereço eletrônico e-mail: sinepepi@gmail.com, aqui representados por seus presidentes, os Srs. **MARCELO RODRIGUES DE SIQUEIRA**, graduado em Ciências Contábeis, portador da Cédula de Identidade, Nº 1.377.240-SSP(PI), inscrito no CPF(MF), sob o nº 553.696.343-00, residente na Av. Pres. Kennedy, 5757, Condomínio Golden Park, casa 19, bairro Zoobotânico, CEP 64064-043 e **CLEMENTINO DE JESUS BARBOSA SIQUEIRA JÚNIOR**, bacharel em Direito, portador da Cédula de Identidade, Nº 1.191.080-SSP(PI), inscrito no CPF(MF), sob o nº 433.480.413-68, residente na Rua Firmino Pires, 852, Centro/Sul, CEP 64001-070, brasileiros, casados, domiciliados nesta Capital, que, também, exibiram os documentos exigidos por lei, tudo mediante as seguintes cláusulas e condições aprovadas:

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA – ABRANGÊNCIA DA CONVENÇÃO**

Esta Convenção abrange a categoria econômica dos Estabelecimentos Particulares de Ensino no Estado do Piauí, cursos de educação infantil (pré-escolar), ensino fundamental, ensino médio, ensino superior, escolas alternativas, associações educacionais, cooperativas educacionais, CNEC, ensino comercial, fundações com finalidades educacionais, ensino técnico industrial, cursos preparatórios em geral, idiomas, informática, academias de esportes e modalidades afins e outros cursos livres de qualquer natureza, doravante designados Estabelecimentos de Ensino Privado, representando toda a categoria profissional dos Professores e Auxiliares da Administração Escolar, neste instrumento designados como Trabalhadores em Estabelecimento de Ensino privado.

**Parágrafo primeiro.** Entende-se por cursos livres aqueles que não dependem de autorização dos órgãos públicos para o regular funcionamento (idiomas, esportes, música, computação etc.)

**Parágrafo segundo.** O Auxiliar da Administração é todo Trabalhador em Estabelecimento de Ensino Privado, cuja função é não ministrar aulas.

  
Marcelo  
Chaves

### CLÁUSULA SEGUNDA – DO OBJETIVO

Esta Convenção objetiva estabelecer as condições de trabalho e complementos à legislação vigente, pretendendo ensejar aperfeiçoamento, democratização e profissionalização das relações de trabalho das partes convenientes.

### CLÁUSULA TERCEIRA – DA DURAÇÃO E VIGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho vigorará de 1º de maio de 2021 a 30 de abril de 2022.

### CLÁUSULA QUARTA – DO REAJUSTE SALARIAL

A partir de 1º de maio de 2021, os salários dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino Privado, de todos os níveis de ensino, beneficiários da presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficam reajustados em 5% (cinco por cento) para todos os trabalhadores da educação básica nos estabelecimentos de ensino abrangidos por esta CCT, com exceção do ensino superior e cursos livres, que serão reajustados em 4% (quatro por cento), a serem aplicados sobre o salário-base vigente em 30 de abril de 2021.

Parágrafo único. O pagamento corresponde à diferença do percentual aplicado para os meses de maio e junho/2021 serão pagos, respectivamente, em valor nominal, nos meses de agosto e setembro de 2021.

### CLÁUSULA QUINTA – SALÁRIO DE INGRESSO

Durante a vigência da presente convenção, nenhum **Trabalhador em Estabelecimento de Ensino Privado** poderá ser contratado com salário inferior ao resultado da aplicação deste instrumento, e devido ao Docente ou Auxiliar da Administração Escolar, anteriormente à data-base, observando o princípio da isonomia da legislação vigente.

### CLÁUSULA SEXTA – DO PISO SALARIAL

Ficam estabelecidos para o período de vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, os pisos salariais para professores mensalistas, horistas e auxiliares da administração, nos valores adiante relacionados:

|  |              |
|--|--------------|
| Mensalista 20 horas. Semanais. Capital e Delegacias                      | R\$ 1.106,26 |
| Mensalista 20 horas. Semanais. Demais Municípios                         | R\$ 1.105,00 |
| Mensalista 22 horas. Semanais. Capital e Delegacias                      | R\$ 1.160,60 |
| Mensalista 22 horas. Semanais demais Municípios                          | R\$ 1.110,68 |
| Auxiliar da Adm. Escolar - 44 horas Semanais. Capital e Delegacias       | R\$ 1.110,68 |
| Auxiliar da Adm. Escolar - 44 horas Semanais. Demais Municípios          | R\$ 1.106,26 |
| Auxiliar da Adm. do Ensino Superior- 44 horas Semanais. Capital          | R\$ 1.149,54 |
| Auxiliar da Adm. do Ensino Sup.- 44 horas Sem. Deleg e Demais Municípios | R\$ 1.100,10 |
| H/a Ensino Fundamental I   | R\$ 13,78    |
| H/a Capital  | R\$ 17,92    |
| H/a Curso Superior   | R\$ 38,49    |
| H/a Delegacias Regionais   | R\$ 17,92    |

*Marcos*  
*cb*

|  |           |
|--|-----------|
| H/a Demais municípios                          | R\$ 12,36 |
| H/a Curso livre de idiomas 90 min              | R\$ 35,61 |
| H/a Curso livre de idiomas 60 min              | R\$ 28,50 |
| H/a Curso livre academia, informática e demais | R\$ 21,40 |
| H/a Curso Pré-vestibular                       | R\$ 28,50 |

**Parágrafo único.** Nenhum **Estabelecimento de Ensino Privado** poderá pagar salários inferiores aos acima relacionados, tampouco desrespeitar a evolução dos salários, de acordo com o estabelecido em instrumentos coletivos de trabalho.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA – DA ATIVIDADE DO DOCENTE**

Função do Professor – Entende-se como professor todo indivíduo que ministra aulas (atividade docente), em **Estabelecimento de Ensino Privado**, ou outras atividades, cujo exercício demande exclusivamente a condição de ser professor.

#### **CLÁUSULA OITAVA – DA HORA/AULA**

A duração da hora/aula, nos turnos vespertino e noturno, será determinada conforme as vigentes legislações específicas.

#### **CLÁUSULA NONA – DA JORNADA DO PROFESSOR MENSALISTA**


Os professores que ministram aulas em cursos de Educação Infantil, Pré-Escolar e Ensino Fundamental I, quando mensalistas, terão jornada máxima semanal de 20 (vinte) horas ou 22 (vinte e duas) horas por turno de trabalho, podendo, conforme contrato de trabalho estabelecido entre as partes, trabalhar dois turnos. O segundo turno contratado deverá ter valor salarial igual ao primeiro, sendo que os professores de 22 horas, mesmo com dois turnos de trabalho, só trabalharão até 2 (dois) sábados alternados por mês, respeitada a jornada mensal, que, quando ultrapassada, será remunerada como hora extra.

**Parágrafo único.** Lado outro, os professores que ministram aulas em cursos de Educação Infantil e Pré-Escolar não poderão ser contratados como horistas, com exceção para os professores de línguas, esportes, informática, artes e educação física.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DA JORNADA DOS OPERADORES DE COMPUTADORES**

Os operadores de computadores terão como carga horária de trabalho seis horas diárias, de acordo com a legislação obreira (NR N° 17.6.4, alínea “c” do MTE e Convenções anteriores).

**Parágrafo único.** Fica assegurado aos operadores de computadores um intervalo de 15 (quinze) minutos, a cada 90 (noventa) minutos de trabalho.

*Marcos  
C. P.*  


**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – DA ATIVIDADE INSALUBRE**

Fica estabelecido percentual de grau máximo, **40%** (quarenta por cento), incidente sobre o salário mínimo vigente, a título de insalubridade para os auxiliares que laboram na limpeza de banheiros de uso coletivo.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DA JORNADA DE VIGIAS**

Fica autorizada a implantação da jornada de trabalho de 12/36 horas, em regime de escala de revezamento, aos empregados em **Estabelecimento de Ensino Privado** que trabalhem como vigias, conforme doutrina pacífica do país.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – HORA EXTRA**

O professor que, além das atividades docentes, prestar outros serviços inerentes à condição de professor, deverá ser remunerado pelas horas de trabalho que permanecer nessas atividades. O comparecimento dos docentes às reuniões do Conselho de Docentes ou a outras reuniões pedagógicas, por tempo que superar seu horário contratual de trabalho, será remunerado com, no mínimo, um salário/aula mais 50% por hora de trabalho.

**Parágrafo Único.** Não é obrigatória a presença do Trabalhador em Estabelecimento de Ensino Privado em reuniões fora de seu horário contratual.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

Fica assegurado ao Trabalhador em **Estabelecimento de Ensino Privado**, em caso de readmissão pela escola que originou o extinto Adicional por Tempo de Serviço, previsto na CCT 2006/2007, remanescendo o direito adquirido.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – VALORIZAÇÃO DO PROFESSOR - ENSINO SUPERIOR**

Fica assegurada a valorização do professor com garantia de:

**1. Salário do Professor ingressante na mantenedora:**

A mantenedora não poderá contratar nenhum professor por salário inferior ao limite salarial mínimo dos professores mais antigos, desde que possuam o mesmo grau de qualificação ou titulação do professor veterano, excetuando-se o professor contratado nos termos do plano de cargos e carreira válido da mantenedora.

**2. Regulamentação do artigo 67 da LDB (Lei 9.394/96):**

Criação de uma comissão paritária indicada por representantes das categorias convenientes, visando à regulamentação e aplicação do art. 67, da Lei 9.394/96, em todos os seus aspectos, para os professores abrangidos pelo presente instrumento, inclusive quanto aos professores do ensino à distância-EAD, bem assim no que diz respeito ao Intervalo Interjornadas e Intra-jornadas.

**3. Adicional de Titulação**

I. Especialização 4%

|                |     |
|----------------|-----|
| II. Mestrado   | 8%  |
| III. Doutorado | 12% |

3.1. Os adicionais deste item não são cumulativos.

#### 4. Contratação por Jornada de Trabalho

4.1. A jornada de trabalho obedecerá às normas do MEC.

#### 5. Plano de Carreira

As IES abrangidas pelo presente instrumento disponibilizarão os respectivos Planos de Carreira por através de rede intranet.

#### 6. Orientação de Trabalho de Conclusão de Curso

No âmbito da graduação, conforme a seguir explicitado, o professor **horista** cumpre integralmente a carga horária em sala de aula, sendo o trabalho de TCC adicional, receberá por mês, por Trabalho de Conclusão de Curso - TCC orientado, limitado a 10 (dez) TCCs, por professor, o valor de **RS 90,08** (noventa reais e oito centavos).

**Parágrafo Primeiro.** O índice estampado no caput não trata do professor que ministra a disciplina de TCC constante na grade curricular do curso, referindo-se a todo aquele que orientar TCC.

**Parágrafo Segundo.** Lado outro, o professor TP de 12 (doze) a 20 (vinte) horas fica limitado a 6 (seis) TCCs, enquanto que o professor TP de 21 (vinte e uma) a 40 (quarenta) horas fica limitado a 12 (doze) TCCs.

**Parágrafo Terceiro.** Fica a cargo das IES o controle das orientações de Trabalho de Conclusão de Curso.

**Parágrafo Quarto.** O pagamento referido no **caput** será realizado somente durante o período de orientação do TCC, cujo período mínimo de orientação não poderá ser inferior a quatro meses.

#### 7. Educação a Distância – EAD

A Educação a distância se regerá pelas seguintes condições, além das demais disposições convencionais que não colidirem com as abaixo expostas:

a) As IES que ofertam cursos à distância ou que oferecem cursos presenciais com parte das suas disciplinas na modalidade da Educação a Distância deverão observar o seguinte:

a.1) Fica vedada a contratação do professor por salário-aula inferior ao piso estabelecido para a educação superior;

a.2) O empregador somente poderá dispor (utilizar e divulgar) imagens e vozes dos professores durante a vigência do contrato de trabalho;

a.3) As IES deverão fornecer os recursos midiáticos, espaço físico e condições necessárias para o desenvolvimento do trabalho em EAD;

a.4) Independentemente das funções exercidas pelo professor que atua em EAD, este profissional será considerado professor.

*Marcos  
Ch*

### **8. Da Gratuidade**

Fica assegurada a gratuidade de **70%** (setenta por cento) sobre os valores mínimos praticados, para os trabalhadores nas IES, seus cônjuges, seus filhos e/ou dependentes, na forma da lei, nas parcelas do semestre letivo, vedado o acúmulo de qualquer outro tipo de desconto.

**8.1.** Em caso de falecimento ou dispensa do trabalhador nas IES, este e seu cônjuge, seus filhos e/ou dependentes, que estiverem no gozo do benefício estabelecido no **caput** desta cláusula, dele continuarão a usufruir, até o final do período letivo da ocorrência das hipóteses previstas, excetuando-se a hipótese de demissão por justa causa.

**8.2.** Este benefício não tem natureza salarial, de modo que não integra a remuneração para nenhum de seus efeitos.

**9.** Não pode o Estabelecimento de ensino Privado transferir o docente de uma disciplina para outra sem o seu consentimento expresso, salvo para disciplinas afins constantes na sua formação curricular.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – GRATIFICAÇÃO PELA QUALIFICAÇÃO NA EDUCAÇÃO BÁSICA**

Aos salários percebidos pelos docentes serão acrescidos percentuais, a título de gratificação de função, dentro de sua área específica, em níveis de carreira.

**Parágrafo primeiro.** São os seguintes os níveis para o quadro docente:

|            |                       |  |
|------------|-----------------------|--|
| A) NÍVEL 1 | <b>Especialização</b> | <b>1,5 %</b> (um inteiro e cinco décimos por cento)    |
| B) NÍVEL 2 | <b>Mestrado</b>       | <b>2,0 %</b> (dois inteiros por cento)                 |
| C) NÍVEL 3 | <b>Doutorado</b>      | <b>2,5 %</b> (dois inteiros e cinco décimos por cento) |

**Parágrafo segundo.** Os adicionais deste item não são cumulativos.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – HORÁRIO JANELA**

Serão pagos aos docentes, como hora-aula, os horários denominados “janelas”, intervalo entre duas aulas dentro do mesmo turno.

**Parágrafo primeiro.** Considera-se, ainda, como janela, o deslocamento do professor de uma unidade para outra, de um mesmo **Estabelecimento de Ensino Privado**, desde que comprometa o exercício da hora-aula por parte do profissional, excetuando-se o deslocamento que ocorrer entre os turnos e os casos de contrato de trabalho do professor com dedicação exclusiva.

**Parágrafo segundo.** Durante os horários denominados “janela”, não se exigirá quaisquer trabalhos que não sejam da função do professor.

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DAS AULAS DE RECUPERAÇÃO**

As tarefas vinculadas ao trabalho de recuperação de aprendizagem do aluno, previstas na legislação pertinente, desde que fora do horário das aulas normais do

professor, só poderão ser realizadas com aquiescência deste, mediante remuneração igual ao seu salário, não sendo computadas as vantagens adicionais.

**Parágrafo primeiro.** Em qualquer das hipóteses desta cláusula, os professores dos **Estabelecimentos de Ensino Privado** estarão obrigados a fazer avaliação dos alunos submetidos a estudo de recuperação.

**Parágrafo segundo.** Considera-se horário comum das aulas do professor aquele constante do calendário escolar, fixado no início de cada ano letivo ou semestre letivo pela direção, exceto as aulas de recuperação com as características previstas no *caput* desta cláusula.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DO PAGAMENTO DO SALÁRIO**

O pagamento mensal de salário será efetuado até o quinto dia útil do mês subsequente ao trabalhado, conforme legislação em vigor.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - IRREDUTIBILIDADE SALARIAL**

O salário é irredutível na forma assegurada na Constituição Federal, não sendo, portanto, lícito aos **Estabelecimentos de Ensino Privado** a sua redução indireta através da redução do número de aulas, previamente ajustado com o professor. Não configura redução salarial a diminuição de carga horária motivada por inevitável supressão de aulas, eventuais ou de turnos, decorrente da diminuição de alunos e para os casos de pedido, por escrito, do professor, ou resultante de acordo entre as partes, que nesses casos deverão ter a anuência do SINPRO.

**Parágrafo Primeiro.** Fica, também, assegurada irredutibilidade salarial do auxiliar da administração escolar, sob alegação de qualquer motivo.

**Parágrafo segundo.** Na ocorrência da redução de carga horária em virtude dos casos acima previstos no *caput* da cláusula, obriga-se a escola a proceder à rescisão parcial do contrato individual de trabalho, sob pena de nulidade.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DAS FÉRIAS**

Os Estabelecimentos de Ensino Privado concederão aos professores em Estabelecimento de Ensino Privado férias, que serão gozadas com pagamento de 1/3 (um terço) mais os dias referentes às férias, em conformidade com o artigo 129 e 145 da CLT, a saber: 20 (vinte) dias de férias coletivas a serem gozadas nos últimos 20 (vinte) dias do mês de julho/2021; 10 (dez) dias de férias coletivas, em janeiro/2022.

**Parágrafo primeiro.** Todavia, os professores que trabalham fora de sala de aula ficam submetidos a escala de férias, que será encaminhada ao sindicato laboral.

**Parágrafo segundo.** Os coordenadores de disciplina gozarão férias, consoante estampado no *caput*, excetuados os coordenadores pedagógicos, que gozarão férias divididas em dois períodos, considerando que um dos períodos não poderá ser inferior a 10 dias, conforme o comando do empregador, por virtude de exercerem cargo de confiança, pagos nos termos nos artigos 129 e 145 da CLT.

*Morales*  
*Ch*

**Parágrafo terceiro.** Nas empresas que optarem por fracionar as férias dos auxiliares da administração escolar, por sua vez, os mesmos gozarão de férias **divididas apenas em dois** períodos, considerando que um dos períodos não poderá ser inferior a 10 dias, conforme o comando do empregador, pagos nos termos nos **artigos 129 e 145 da CLT.**

**Parágrafo quarto.** Lado outro, os cursos livres concederão férias aos seus trabalhadores, que as gozarão divididas em dois períodos, considerando que um dos períodos não poderá ser inferior a 10 dias, conforme o comando do empregador, pagos nos termos nos artigos 129 e 145 da CLT.

**Parágrafo quinto.** Para os professores do ensino superior, excepcionalmente, poderão ser contratados no período do gozo de férias para ministrar disciplinas ofertadas pela IES, desde que em contrato especial de trabalho, por tempo determinado e com especificação de remuneração, bem como o mesmo deverá ter a anuência do sindicato laboral para seus efeitos legais.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DO RECESSO ESCOLAR**

No período de recesso escolar não se pode exigir do docente outros serviços, senão os previstos na Cláusula Sétima.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DESCONTOS POR FALTA**

O cálculo dos descontos decorrentes de faltas do professor far-se-á multiplicando o número de aulas não ministradas pelo seu respectivo valor ou conforme regime de trabalho.


#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

O pagamento do salário será feito mediante recibo, fornecendo-se cópia ao empregado, com a identificação da empresa, e do qual constarão a remuneração, com a discriminação das parcelas, a quantia líquida paga, os dias trabalhados ou o total da produção, as horas-extras e os descontos efetuados inclusive para a Previdência Social, e valor correspondente ao FGTS.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - INDENIZAÇÃO DE SALÁRIOS**

Para fins de direitos trabalhistas, fica assegurado ao trabalhador em **Estabelecimento de Ensino Privado**, o disposto na Súmula 10 do TST.

**Parágrafo Único.** É condição absoluta para que o trabalhador seja beneficiado da garantia de salário do **caput** dessa cláusula, que tenha sido contratado pelo menos até 30 (trinta) de junho de 2021.

*Marcos  
Ch*  


**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - INTERVALO DURANTE A JORNADA DE TRABALHO**

Após, até, 4 (quatro) aulas consecutivas, é obrigatório um intervalo para descanso, com duração mínima de 20 (vinte) minutos diurnos, e noturnos, 15 (quinze) minutos.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - MUDANÇA DE DISCIPLINA**

Não pode o **Estabelecimento de Ensino Privado** transferir o docente de uma disciplina para outra sem o seu consentimento expresso.

**Parágrafo primeiro.** De igual modo, não pode o docente ser transferido de um grau de ensino para outro sem o seu consentimento expresso, se houver redução de sua remuneração, salvo para disciplinas afins na sua formação curricular.

**Parágrafo segundo.** Ocorrendo supressão da disciplina no currículo escolar, em virtude de alteração do ensino, o docente poderá ser reaproveitado pelo **Estabelecimento de Ensino Privado** em outra disciplina, para a qual possua habilitação legal.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – GRATUIDADE (Na Instituição de Ensino que Trabalha ou do Mesmo Grupo Econômico)**

Fica assegurada a gratuidade de 70% (setenta por cento), para filhos e/ou dependentes, na forma da lei, dos trabalhadores em **Estabelecimento de Ensino Privado**, nas parcelas de anuidades escolares, cujo termo final de vigência é 30 de abril de 2022.

**Parágrafo Primeiro.** Em caso de falecimento ou dispensa do trabalhador em **Estabelecimento de Ensino Privado**, seus filhos e/ou dependentes, que estiverem no gozo do benefício estabelecido no **caput** desta cláusula, dele continuará a usufruir, até o final do ano letivo da ocorrência das hipóteses previstas, excetuando-se a hipótese de demissão por justa causa.

**Parágrafo Segundo.** O **Estabelecimento de Ensino Privado** somente é obrigado a conceder o desconto determinado no **caput**, aos filhos e/ou dependentes de seus empregados.

**Parágrafo Terceiro.** Este benefício não tem natureza salarial, de modo que não integra a remuneração para nenhum de seus efeitos.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA-DA ELABORAÇÃO DO MATERIAL DIDÁTICO**

O **Estabelecimento de Ensino Privado**, que exigir dos seus professores a elaboração de apostilas, será obrigado a destinar-lhes uma remuneração a ser ajustada com o (s) professor (es) autor (es) do trabalho.

**Parágrafo Primeiro.** Entram na especificação do **caput**, somente os trabalhos frutos de pesquisa, isto é, trabalhos originais, não entrando neste contexto fotocópias, montagens de

texto ou similares, sendo facultado ao professor proceder ao registro legal em cartório, para fins de direitos autorais.

**Parágrafo Segundo.** O determinado no **caput**, somente se aplica os casos em que o **Estabelecimento de Ensino Privado** venda o material a seus alunos.

**Parágrafo Terceiro.** A remuneração a ser combinada, conforme o **caput** desta cláusula, deverá ser contratada por escrito, sem que os **Estabelecimentos de Ensino Privado** não poderão fazer uso do aludido material.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DO ABONO DE FALTAS**

Serão abonadas as faltas do trabalhador em **Estabelecimento de Ensino Privado** por motivo de doença sua, comprovadas mediante atestado por médico ou odontólogo do próprio **Estabelecimento de Ensino Privado**, dos sindicatos convenientes e dos órgãos previdenciários.

**Parágrafo Único.** Serão abonadas as faltas do trabalhador em **Estabelecimento de Ensino Privado**, por motivo de luto em decorrência de falecimento de pai, mãe, cônjuge, companheiro (a), assim juridicamente reconhecido (a), filhos ou dependentes.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DA EXIGÊNCIA DO UNIFORME**

Os **Estabelecimentos de Ensino Privado**, que exigirem de seus empregados o uso de uniforme, deverão fornecê-los gratuitamente.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA SALA PARA PROFESSORES**

Obrigam-se os **Estabelecimentos de Ensino Privado** a estabelecer local adequado para a sala do professor, bem como assento para os docentes em sala de aula.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DO ABONO DE FALTAS DO EMPREGADO ESTUDANTE**

Os trabalhadores em **Estabelecimento de Ensino Privado**, quando estudantes, terão abonadas suas faltas ao serviço quando decorrentes do comparecimento a exames, matrículas escolares de estabelecimentos de ensino ou profissionalizantes, sendo obrigatória a comunicação ao **Estabelecimento de Ensino Privado** com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas à realização da aludida prova, exame ou matrícula, mediante posterior comprovação.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DO FERIADO PARA OS TRABALHADORES EM ESTABELECIMENTO DE ENSINO PRIVADO**

É vedado exigir-se trabalho dos professores e auxiliares da administração escolar no dia 15 de outubro, dia dedicado ao professor, que poderá ser alterado por conveniência das partes no ano de 2021, desde que não acarrete prejuízo ao profissional do ensino.

*Manuel  
Cf*

Parágrafo Único. Fica acordado entre os sindicatos patronais (SINEPE e SET) e o sindicato laboral (SINPRO), que o dia 18/10/2021 (segunda-feira) será recesso para os trabalhadores nos Estabelecimento de Ensino Privados do Piauí.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DO ANO LETIVO**

Considera-se ano letivo o período necessário, conforme calendário do **Estabelecimento de Ensino Privado**, para cumprimento de 200 (duzentos) dias letivos, avaliações, conselhos de classe, atividades de planejamento e preparatórios ou o determinado pela legislação de ensino, exceto para os cursos livres.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DA APOSENTADORIA**

Fica assegurado aos trabalhadores em **Estabelecimento de Ensino Privado**, que comprovadamente estiverem ao máximo de 12 (doze) meses da aquisição de direito à aposentadoria voluntária, e que contem o mínimo de 3 (três) anos no mesmo **Estabelecimento de Ensino Privado**, a garantia do emprego durante o período que falta para a referida aquisição do direito.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DUPLA JORNADA DE TRABALHO**

Fica estabelecida a possibilidade de, através de documento escrito, ser fixada entre o **Estabelecimento de Ensino Privado** e o professor horista, jornada de trabalho diária superior ao previsto no art. 318 da CLT, desde que se complementando um segundo período integral ou ultrapassando-se as 6 (seis) aulas intercaladas, sem que isso demande direito ao recebimento das excedentes como extras, comprometendo-se o **Estabelecimento de Ensino Privado** a observar a jornada contratual.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - Estabilidade da Gestante e Creche**

A trabalhadora em **Estabelecimento de Ensino Privado** goza de estabilidade, desde a concepção comprovada, até 5 (cinco) meses após o dia do parto, conforme a Constituição Federal.

**Parágrafo único.** Determina-se a instalação de local destinado à guarda de crianças em idade de amamentação, quando existentes na empresa mais de 30 (trinta) mulheres maiores de 16 (dezesesseis) anos, facultado o convênio com creches.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LICENÇA PATERNIDADE**

A licença paternidade aos trabalhadores em **Estabelecimento de Ensino Privado** será de 5 (cinco) dias, em conformidade com a Constituição Federal.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DO VALE TRANSPORTE**

Será fornecido aos trabalhadores em **Estabelecimento de Ensino Privado** o vale-transporte, conforme a lei que o regulamenta, mediante requerimento do interessado, devendo, para tanto, apresentar comprovante de residência ao **Estabelecimento de Ensino Privado**.

*Marcos*  
*CF*

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO FUNERAL

Será concedido auxílio-funeral, em valor equivalente a um salário mínimo vigente, por morte do auxiliar da administração escolar.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DA COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO MENSAL

Na composição da remuneração mensal dos professores horistas, deverá ser considerada a seguinte equação: carga horária semanal X 4,5 semanas X valor da hora-aula + 1/6 (um sexto) e vantagens provenientes desta Convenção e outras previstas em lei ou em acordo celebrado entre as partes.

**Parágrafo Único.** Os adicionais referidos no **caput** desta cláusula deverão ser consignados destacadamente na folha e nos recibos de pagamento.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DA RELAÇÃO DE EMPREGADOS

Obrigam-se os Estabelecimentos de Ensino Privado a remeter ao sindicato profissional, uma vez por ano, no mês de março, a relação dos empregados pertencentes à categoria.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DO DIREITO DE COMUNICAÇÃO SINDICAL

Os Estabelecimentos de Ensino Privado colocarão à disposição do SINPRO/PI quadro de aviso na sala dos professores para fixação de comunicados de interesse da categoria, assim como será assegurado o direito de distribuição de imprensa sindical, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DO ACESSO DE DIRIGENTE SINDICAL AO ESTABELECIMENTO DE ENSINO PRIVADO

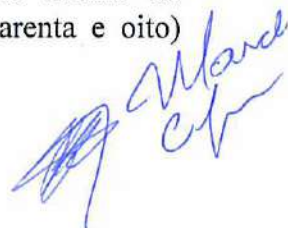
Assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais aos Estabelecimentos de Ensino Privado, nos intervalos destinados à alimentação e ao descanso, para desempenhar suas funções, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DA DISPONIBILIDADE DO DIRETOR SINDICAL

Os Estabelecimentos de Ensino Privado poderão colocar à disposição do Sindicato Profissional, em comum acordo entre as partes, os trabalhadores em estabelecimentos de ensino privado que fazem parte de sua diretoria efetiva.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DA FREQUÊNCIA LIVRE

Assegura-se a frequência livre dos dirigentes sindicais para participarem de assembleias e reuniões do sindicato representativo. Para tanto, necessário se faz a convocação e comprovação da existência do evento, mediante aviso por escrito ao Estabelecimento de Ensino Privado, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.



**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA – DA GRATIFICAÇÃO DE CAIXA**

Ao Auxiliar da Administração, que exercer permanentemente a função de Caixa será concedida a gratificação de 10% (dez por cento) sobre seu salário, excluídos do cálculo adicionais, acréscimos e vantagens pessoais.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA – DA RETENÇÃO DE CTPS**

Será devida ao empregado a indenização correspondente a 1 (um) dia de salário, por dia de atraso, pela retenção da sua carteira profissional após o prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

**CLÁUSULA QUIQUAGÉSIMA – ABONO DE FALTA**

Assegura-se o direito à ausência remunerada de 1 (um) dia por semestre ao empregado, para levar ao médico filho menor ou dependente previdenciário de até 6 (seis) anos de idade, mediante comprovação no prazo de 48 horas.

**CLÁUSULA QUIQUAGÉSIMA PRIMEIRA – REPRESENTANTES DE TRABALHADORES**

Nas empresas com mais de 200 (duzentos) empregados é assegurada a eleição direta de um representante, com as garantias do art. 543, e seus parágrafos, da CLT.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DELEGADOS SINDICAIS**

Aos Delegados Sindicais eleitos pelo SINPRO/PI nos Municípios do Piauí, conforme estatuto da entidade, serão assegurados os mesmos direitos previsto em lei.

**CLÁUSULA QÜINQUAGÉSIMA TERCEIRA – DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Será efetuado o desconto, sob a responsabilidade exclusiva do SINPRO/PI, da Contribuição Assistencial compulsória dos **Trabalhadores em Estabelecimento de Ensino Privado**, em folha de pagamento, à exceção de prévia e expressa oposição do obreiro, no valor de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) para os sindicalizados e não sindicalizados, calculados sobre o valor de sua remuneração no mês do devido desconto, devendo os **Estabelecimentos de Ensino Privado** do interior efetuar o recolhimento nas agências da Caixa Econômica Federal, em favor do SINPRO/PI, Agência Conselheiro Saraiva (029), operação 003, conta nº 64-0, e enviar comprovante do depósito bancário, bem como a relação de todos os empregados e respectivo salário.

**Parágrafo Primeiro.** Fica assegurado aos trabalhadores sindicalizados ou não o direito de oposição ao desconto da contribuição assistencial estipulada no **caput** desta cláusula, a qual será formulada pessoal e individualmente (não sendo aceitas procurações), na sede do sindicato laboral, perante o setor de protocolo do sindicato, sem necessidade de atendimento do trabalhador por um membro da diretoria do sindicato, devendo a oposição ser firmada no prazo de 30 (trinta) dias, contados a partir do primeiro dia após a homologação, pelo TRT 22ª

*Marcos  
C. M.*

Região, desta Convenção. Para os trabalhadores que não moram no município de Teresina a oposição será postada nos correios dentro do prazo estabelecido acima, de forma individual.

**Parágrafo Segundo.** O desconto de que trata o *caput* desta cláusula será efetuado, no mês de setembro de 2021, em 1(uma) parcela igual de 1,5 % (um inteiro e cinco décimos por cento) sobre o salário base à época do desconto.

**Parágrafo Terceiro.** Os descontos realizados pelos **Estabelecimentos de Ensino Privado**, nos termos desta Cláusula, serão repassados ao SINPRO-PI, no prazo de até 3 (três) dias úteis após o dia do efetivo desconto, através de cheque nominal ou depósito bancário, acompanhado da respectiva guia de recolhimento com a relação dos contribuintes, salário e mês do efetivo desconto, sob pena de incorrerem na obrigatoriedade do pagamento de multa no valor correspondente a 5% (cinco por cento) da importância a ser recolhida ao SINPRO-PI, acrescida de atualização monetária e juros moratórios de 1% (um por cento) ao mês, até a data do efetivo recolhimento.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL CONFEDERATIVA PATRONAL**

Os **Estabelecimentos de Ensino Privado** obrigam-se a contribuir com 1 (um) salário mínimo por semestre, a título de Contribuição Sindical Confederativa Patronal, que deverá ser depositada na conta nº 001517-9, operação 013, agência 0100, Teresina/PI, do Banco SANTANDER, para fazer face às despesas sindicais a nível nacional.

**Parágrafo Primeiro.** A obrigação a que se refere o *caput*, estende-se também aos **Estabelecimentos de Ensino Privado** não filiados ao SINEPE/PI.

**Parágrafo Segundo.** As parcelas referentes à Contribuição Sindical Confederativa Patronal serão pagas nas seguintes datas:

I - a primeira, do valor de **R\$ 1.100,00** (um mil e cem reais), em 20 de novembro de 2021;

II - a segunda, do valor de **R\$ 1.100,00** (um mil e cem reais), em 20 de março de 2022.

**Parágrafo Terceiro.** Subordina-se o desconto da Contribuição Sindical Confederativa Patronal à oposição da mantenedora no prazo máximo de 10 (dez) dias, contados a partir da data da assinatura desta Convenção, através de ofício protocolizado no SINEPE/PI e no caso das escolas de outros municípios a alternativa de encaminhar por e-mail ou por carta, com Aviso de Recebimento - AR.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA**

Obrigam-se os **Estabelecimentos de Ensino Privado** a descontar, em folha de pagamento, do salário dos professores e auxiliares filiados ao SINPRO/PI, o valor de uma hora/aula do que percebe o professor horista, e 1% (um por cento) do salário do professor mensalista e auxiliar da administração, recolhendo esta importância a crédito do SINPRO/PI através de cheque nominal, até 48 horas após o dia do efetivo pagamento da folha, sob pena de incorrer na obrigatoriedade do pagamento da multa do valor correspondente a 5% (cinco por cento) da importância a ser recolhida para o SINPRO/PI, acrescida de juros moratórios de

1% (um por cento) ao mês e atualização monetária, calculados pela tabela de atualização de débitos trabalhistas, até a data do efetivo recolhimento.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DA MULTA**

Fica estabelecida a multa no valor de 2 (duas) vezes a menor faixa salarial vigente no **Estabelecimento de Ensino Privado**, à época do descumprimento do acordo, por cláusula desatendida, revertida em favor da parte prejudicada. Excetua-se as cláusulas em que haja previsão cominatória.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - DO JUÍZO COMPETENTE**

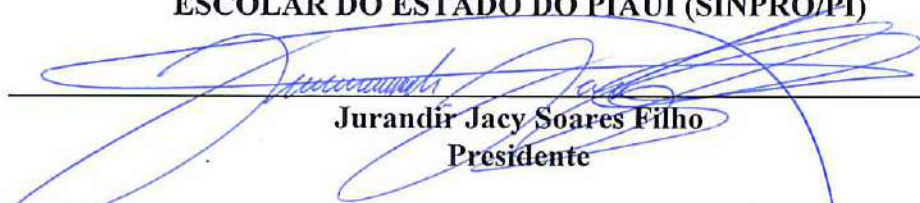
Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação da presente Convenção, na conformidade dos artigos 625 e 872, Parágrafo Único, da CLT.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DA PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU RENOVAÇÃO**


O processo da prorrogação, revisão, denúncia ou renovação, total ou parcial, da presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo art. 615 da CLT.

Teresina/PI, 05 de julho de 2021.

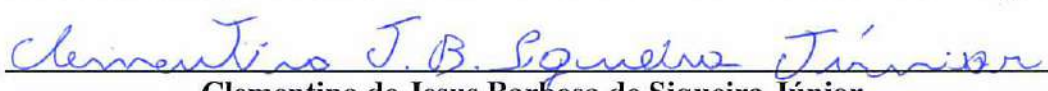
**SINDICATO DOS PROFESSORES E AUXILIARES DA ADMINISTRAÇÃO  
ESCOLAR DO ESTADO DO PIAUÍ (SINPRO/PI)**

  
\_\_\_\_\_  
**Jurandir Jacy Soares Filho**  
Presidente

**SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DO ESTADO DO PIAUÍ  
(SINEPE/PI)**

  
\_\_\_\_\_  
**Marcelo Rodrigues de Siqueira**  
Presidente

**SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DE TERESINA (SET)**

  
\_\_\_\_\_  
**Clementino de Jesus Barbosa de Siqueira Júnior**  
Presidente